Bilancio Sociale

2020

VENERE Cooperativa Sociale
Via Angilla Vecchia (Parco Baden Powell) - 85100 Potenza
E-mail: venerecooperativapz@gmail.com
P.IVA: 03486000718

INDICE

INTRODUZIONE	pag. 02
SEZIONE 1 - METODOLOGIA ADOTTATA	pag. 03
SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	pag. 05
SEZIONE 3 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	pag. 08
SEZIONE 4 - PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA	pag. 11
SEZIONE 5 - OBIETTIVI E ATTIVITA'	pag. 14
SEZIONE 6 - SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA	pag. 17
SEZIONE 7 - ALTRE INFORMAZIONI	pag. 18

INTRODUZIONE

Lettera agli Stakeholder

La redazione di questa prima edizione del Bilancio Sociale permette alla **VENERE Cooperativa Sociale** di affiancare al tradizionale Bilancio di esercizio, un ulteriore strumento di rendicontazione che fornisca una valutazione pluridimensionale (non solo economica ma anche sociale ed ambientale) del valore creato nell'esercizio delle attività d'impresa.

Il Bilancio sociale infatti tiene conto dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e mira a rappresentarne globalmente l'operato tramite la evidenziazione della sua capacità di essere efficace nel perseguimento della *mission* ed efficiente nella gestione delle risorse.

Esso diventa, pertanto, il principale strumento di *accountability* in grado di rappresentare la gestione aziendale e comunicare ai diversi *stakeholder*, interni ed esterni, gli obiettivi, le strategie, le attività e i risultati raggiunti.

Anche quest'anno la Cooperativa, nonostante le criticità generate dall'emergenza Covid-19, ha dimostrato capacità di rispondere ai bisogni intercettati e propensione al miglioramento continuo, al fine di rispondere sempre meglio al proprio scopo sociale.

Da questo documento emergono inoltre alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la Cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte.

Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo Bilancio Sociale possa essere compreso e apprezzato, sento di dover rivolgere un sentito ringraziamento:

- ai soci, dipendenti e collaboratori per l'impegno, la disponibilità e la flessibilità con cui hanno saputo superare gli ostacoli di un lavoro basato spesso sulle contingenze e non sempre dotato di risorse adeguate;

- ai nostri utenti, ai familiari e alla comunità locale, per il ruolo esercitato nel miglioramento dei servizi e nell'avvio di nuove attività maggiormente rispondenti ai bisogni di una società in continua evoluzione;

- agli enti pubblici e del privato sociale con cui abbiamo potuto collaborare per cercare di rispondere in maniera più efficace ai bisogni del territorio e contribuire, in tal modo, alla realizzazione di un sistema realmente integrato di servizi e interventi sociali.

Carmela Di Carlo
Presidente

SEZIONE 1 - METODOLOGIA ADOTTATA

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto in conformità alle *Linee Guida* emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con **Decreto del 4 Luglio 2019**, secondo i principi di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, autonomia.

Il documento restituisce un quadro puntuale del quotidiano operare del Consiglio di Amministrazione, dei soci, dei dipendenti e dei collaboratori tutti che, con passione e professionalità, mirano all'efficienza ed efficacia costanti, nel rispetto della centralità degli utenti e dei benefici di cui comunità e stakeholder sono destinatari privilegiati.

L'edizione 2020 del Bilancio Sociale si struttura in più Sezioni e privilegia la redazione modulare che consente di tener conto dei bisogni informativi dei diversi interlocutori.

Attraverso la redazione di apposite schede informative, con informazioni aggregate per servizi o per ambito, la Cooperativa NASCE UN SORRISO è in grado di comporre una pluralità di documenti che si intersecano tra di loro con la caratteristica di essere nel contempo sintetici ma comunque completi da un punto di vista contenutistico.

Il processo di raccolta, analisi, verifica, approfondimento e messa a sistema dei contenuti ha coinvolto tutte i settori della Cooperativa e i Consulenti che la affiancano, dando vita ad un'azione partecipata che ha permesso di approfondire aspetti tecnici e qualitativi della Cooperativa con un forte orientamento al futuro.

Il presente Bilancio Sociale è stato redatto dal Consiglio di Amministrazione e successivamente presentato e approvato all'Assemblea dei Soci in data 28/07/2021, unitamente al Bilancio di esercizio chiuso al 31.12.2020, ai fini del conseguente **deposito** presso il Registro delle Imprese e della sua **pubblicazione** all'interno di un'apposita Sezione del sito internet della Cooperativa: www.cooperativaveneerepotenza.org

SEZIONE 2 - INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Denominazione	VENERE Cooperativa Sociale
C.F./P.IVA	03486000718
Forma giuridica e qualificazione	Cooperativa sociale a oggetto plurimo ex L. 381/1991 - Modello SRL - Impresa sociale di diritto ai sensi del D.lgs. 112/2017.
Sede legale	Via Angilla Vecchia, snc c/o Parco "Baden Powell" - POTENZA
Sedi operative/Unità Locali	/
Aree territoriali di operatività	La Cooperativa opera stabilmente nella città di Potenza.
Valori e finalità perseguite	La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. Tutto ciò attraverso: - la costruzione di rapporti con enti pubblici e soggetti privati volti ad offrire risposte ai fabbisogni del territorio di riferimento; - l'avvio di nuovi servizi e attività in grado di soddisfare le esigenze della comunità cittadina e generare opportunità di lavoro per le persone in condizione di svantaggio; - occasioni interne di confronto e crescita personale e professionale.
Oggetto sociale	La Cooperativa, ha per oggetto la gestione e lo svolgimento delle attività di cui all'art. 1, comma 1, lettere a) e b) della L. 381/1991 e ss.mm.ii., attraverso l'utilizzo e la stabile organizzazione delle risorse fisiche, materiali e morali dei soci e dei terzi che, a qualsiasi titolo, partecipano alle sue attività.
Classificazione ATECORI 2007	56.30.00
Attività effettivamente svolte	Nel più ampio perimetro delle attività statutarie la Cooperativa gestisce, da diversi anni, il Parco "Baden Powell" di Potenza al cui interno organizza e gestisce attività di inserimento lavorativo, educative, socio-culturali e sportive in forma diretta e/o integrata. Le principali Aree di intervento sono rivolte a minori e loro familiari, giovani, adulti e disabili.
Contesto di riferimento	La Cooperativa VENERE si costituisce il 05/10/2006 per iniziativa di un gruppo di persone accomunate dall'aver sperimentato, in ambienti e occasioni diverse, esperienze di partecipazione sociale, culturale e politica. Dal 2010 è impegnata nella gestione, manutenzione e custodia del Parco Baden Powell, di proprietà della Provincia di Potenza, ubicato nel Rione Verderuolo del Capoluogo. Grazie alle esperienze maturate nel settore, la Cooperativa VENERE è riuscita a consolidare la propria identità di interlocutore e partner affidabile sia per le istituzioni che per il mondo dell'associazionismo.
Collegamenti con altri Enti del Terzo Settore	La Cooperativa VENERE realizza i propri scopi sociali anche attraverso rapporti e collaborazioni con altri Enti del Terzo Settore (in particolare: ApS, OdV e ASD aventi sede in Basilicata).

Potenza, il parco Baden Powell vuol essere "a misura di bambino"

di Antonella Sabia

Si potrebbe fare sincero tanto, ma il Parco Baden Powell, si candida ad essere il più completo in città, un parco a misura di bambino, con tanti spazi pensati per giovani e meno giovani, aree dedicate allo sport, allo studio ma anche a semplici momenti di relax. L'ultima novità, in ordine temporale, è la nuova area giochi inaugurata in settimana in occasione del 20° compleanno di Marisol Lavanga, la giovanissima atleta potentina scomparsa prematuramente due mesi fa. Un'area completamente dedicata ai più piccoli con scivoli, altalene (di cui una per disabili, la prima in provincia di Potenza, dotata due mini fa al parco) e altri giochi voluta fortemente dall'ETS Marisol Lavanga, e realizzata dalla Cooperativa Venere (che gestisce il parco), anche grazie al sostegno di tanti cittadini che hanno partecipato ad una lotteria finalizzata alla creazione di quest'area giochi.

E per l'occasione, nel Parco si sono incontrate tutte le associazioni cittadine di cui Marisol era parte integrante e che hanno contribuito alla sua crescita: gli Scout, il CSI Potenza e l'Asci Volley Potenza, che cosse un segno del destino, oggi vivono e insistono con le loro attività proprio nel Parco Baden Powell, portando nel cuore in ogni momento Marisol, che continua a vivere nella tenacia di papà Massimo, nella dolcezza di mamma Mosa e nel sorriso del fratello Aquin. Un dolore senza confina, quello della famiglia, che ormai da due mesi con il loro impegno costante nel mondo dell'associazionismo e del volontariato hanno cercato di metabolizzare, realizzando tantissima progetti a favore della comunità. A presenziare l'evento, i presidenti delle Province di Potenza e Matera, Rocco Guarino e Piero Marrese, concordi sull'esempio di vita di questa famiglia, a cui il destino ha tolto tanto, ma che con gesti tangibili continua a regalare vita alle generazioni future. A sostenere la sinergia tra associazioni e Istituzioni, anche l'assessore Fernando Pastore, in rappresentanza del Comune, che ha sottolineato il ruolo fondamentale delle associazioni, senza le quali anche durante la pandemia, non sarebbe stato possibile dare risposte concrete alla richieste di aiuto dei cittadini.

La Presidente della Cooperativa Venere, Carmela Di Carlo, ha parlato di un luogo di socialità sostenibile, invitando le istituzioni a non far mancare mai il loro sostegno, sia soprattutto i cittadini ad averne cura, rispettare e preservare questo regalo che la Cooperativa ha fatto alla città, ai bambini e alle famiglie. E con la presidente abbiamo fatto inoltre una panoramica delle altre attività del Parco.

CENTRO ESTIVO – Ha preso il via il 14 giugno "Parcoindirondello Village", non un classico centro estivo per bambini, ma un contenitore di attività che possa aiutarli anche ad imparare qualcosa. Alle attività bodiche, infatti la novità di quest'anno è il progetto "Happy English", con lo scopo di stimolare i ragazzi all'apprendimento della lingua inglese affiancando alla lezione tradizionale una serie di attività ricreative, il tutto sotto la guida di docenti qualificati. Altra novità, la "STREET ART", le "discipline di strada", una forma di espressione artistica molto popolare tra i giovani d'oggi: Parkour, Break Dance, Gioccoleria, Spray Art e Music Hip Hop.

AULA STUDIO ALL'APERTO – Pensato per chi anche nelle giornate calde deve studiare, #ApertaMENTE è il luogo ideale in cui disporre della tranquillità necessaria. Lo spazio prevede 22 posti, e a disposizione dei ragazzi anche connessione Wi-Fi per poter utilizzare pc e tablet. Il progetto è in collaborazione con l'Associazione ESN SuGenuario Basilicata.

AREA SPORT – Grazie alla presenza quotidiana nel parco di associazioni sportive, sono tante le manifestazioni che si svolgono all'interno del parco, e che spaziano dal basket alla pallavolo, dal tamisirovolo al tatuhi. È possibile inoltre fare richiesta di apposita area per svolgere altre attività nei vari spazi del parco.

ARENA MARISOL – Sempre dedicato alla giovanissima pallavolista, la scorsa estate è stato inaugurato il campo da Beach Volley, intorno al quale sono stati piantumati un mandorlo e 19 piantine di lavanda. L'arena è attualmente gestita dalla società Asci Volley Potenza.

MERCATO SOTTO LE STELLE – La prima edizione della convivialente kermesse enogastronomica si è aggiudicata nelle scorse settimane il Premio Eventi Potentini per la categoria ENOGASTRONOMIA 2020. Un evento svolto in piena sicurezza, all'insegna di buon cibo e ottima musica, che stilla sul del grande successo ottenuto lo scorso anno, è in procinto di ripartire con un nuovo cartellone di eventi musicali ed enogastronomici.

VENERE Cooperativa Sociale
Via Angilla Vecchia (Parco Baden Powell) - 85100 Potenza
E-mail: venerecooperativapz@gmail.com
P.IVA: 03486000718

SEZIONE 3 - STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Base sociale al 31/12/2020

Categoria	P.F.	P.G.	F	M
Soci ordinari	3	0	2	1
Soci lavoratori	2	/	2	
Soci volontari	5	0	2	3
Soci sovventori	0	0	0	0
TOTALE	**10**	**0**	**6**	**4**

Base sociale al 31/12/2019

Categoria	P.F.	P.G.	F	M
Soci ordinari	3	0	2	1
Soci lavoratori	2	/	1	1
Soci volontari	4	0	1	3
Soci sovventori	0	0	0	0
TOTALE	**9**	**0**	**4**	**5**

Sistema di governo

La Cooperativa, a modello SRL, è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 a 5, eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio deve essere scelta tra i soci cooperatori.

La nomina dell'Organo di controllo è obbligatoria nei casi previsti dall'art. 2477 c.c..

Articolazione, composizione e deleghe

La Cooperativa è attualmente amministrata da un Organo collegiale composto da 3 Consiglieri eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci per 3 esercizi e con scadenza alla data di approvazione del Bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione sono soci cooperatori.

Gli Amministratori compiono le azioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale, ad essi spetta in particolare organizzare le risorse umane e finanziarie.

Carmela DI CARLO	Presidente	Rappresentante legale dell'impresa data prima nomina: 08/02/2020 data ultima nomina: 08/02/2020
Gianfranco FORESE	Vice Presidente	data prima nomina: 23/05/2012 data ultima nomina: 08/02/2020
Moon Jung SOON	Consigliere	data prima nomina: 08/02/2020 data ultima nomina: 08/02/2020

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito, nel corso del 2020, con regolarità per curare, in particolare, l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea, la redazione del bilancio, gli atti di gestione della Cooperativa.

Sistema di controllo

Non avendo superato, negli esercizi 2019 e 2020, almeno uno dei tre parametri previsti dall'art. 2477 c.c., la Cooperativa non era tenuta a nominare l'Organo di controllo.

Partecipazione dei soci alla vita sociale

La partecipazione dei soci alla vita sociale è assicurata attraverso i meccanismi di coinvolgimento tipici della forma cooperativa. L'Assemblea rappresenta il luogo privilegiato in cui i Soci della Cooperativa esercitano le funzioni loro attribuite dallo Statuto.

Sono riservate alla competenza dei Soci:
a) l'approvazione del bilancio e le deliberazioni in merito alla destinazione degli utili;
b) la nomina degli Amministratori;
c) la nomina, nei casi previsti dall'art. 2477 c.c. dei Sindaci e del Presidente del Collegio Sindacale;
d) l'approvazione dei Regolamenti interni;
e) sugli argomenti attinenti alla gestione della Società sottoposti dagli amministratori.

I soci decidono inoltre sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge e dallo Statuto sociale (modifica dell'Atto costitutivo e dello Statuto; scioglimento e nomina dei liquidatori, ecc.).

Nel corso del 2020 l'Assemblea si è riunita in per il compimento degli adempimenti di legge e statutari con una partecipazione media del 100% degli aventi diritto.

Mappatura dei principali stakeholder

La natura stessa della Cooperativa e gli ambiti in cui opera ne fanno un soggetto intorno al quale si intrecciano numerose relazioni messe in atto da "portatori di interesse" la cui natura e la cui distanza dalla struttura possono essere molto diverse.

In particolare: nei confronti dei Soci lavoratori e volontari, dei dipendenti e dei collaboratori la Cooperativa, a vari livelli, risponde al bisogno di inclusione e occupazione; nei confronti degli Utenti (minori e loro familiari, giovani e adulti) la Cooperativa soddisfa uno o più bisogni, dall'educazione all'assistenza.

Portatori di interessi interni	Tipologia di relazione
Soci (lavoratori e non)	Associativa/Mutualistica/Lavorativa
Lavoratori non soci e Collaboratori esterni/Tirocinanti	Lavorativa/Professionale/Formativa

Portatori di interessi esterni	Tipologia di relazione
Utenti e loro familiari	Fruizione di beni/servizi. Rilevazione del gradimento e confronto
Istituzioni ed Enti pubblici	Committenza
Fornitori/Istituti di Credito	Contrattuale/di servizio
Altri ETS	Progettuale/Organizzativa
Associazioni di rappresentanza	Associativa e Revisionale

Modalità di coinvolgimento degli stakeholder

La Cooperativa adotta modalità di gestione responsabili e trasparenti volte a favorire l'ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e degli altri soggetti interessati alle sue attività, cercando sempre di rispettare le aspettative legittime di tutti i soggetti (intesi nel senso di individui, gruppi, organizzazioni) che hanno con essa relazioni significative e i cui interessi sono a vario titolo coinvolti nella sua attività in modo coerente con la propria *mission*.

Stakeholder interni	Attività
Soci (ordinari, lavoratori e volontari)	Adunanze assembleari; Incontri periodici (briefing); Momenti formativi e relazionali.
Lavoratori non soci e Collaboratori esterni	Riunioni organizzative e di staff; Incontri periodici (briefing); Momenti formativi e relazionali.

Stakeholder esterni	Attività
Utenti e loro familiari	Incontri periodici; Azioni di tipo consultivo (rilevazioni sul grado di soddisfazione dei servizi tramite questionari differenziati e mirati per tipologia di destinatari).
Istituzioni ed Enti pubblici	Partecipazione a Tavoli tematici; Incontri e Reportistica.
Fornitori/Istituti di Credito	Corrispondenza; Incontri.
Altri ETS	Corrispondenza; Riunioni.
Associazioni di rappresentanza	Divulgazione di notizie e informazioni sui progetti in corso e sulle attività realizzate.

SEZIONE 4 - PERSONE CHE OPERANO PER LA COOPERATIVA

Occupati

Al 31/12/2020	M	F	Al 31/12/2019	M	F
Dipendenti soci	0	1	Dipendenti soci	1	1
Dipendenti non soci	1	1	Dipendenti non soci	1	1
TOTALE	**1**	**2**	**TOTALE**	**2**	**2**

Al 31/12/2020	M	F	Al 31/12/2029	M	F
Collaboratori/Tirocinanti	1	0	Collaboratori/Tirocinanti	0	0
TOTALE	**1**	**0**	**TOTALE**	**0**	**0**

Al 31/12/2020	Tempo Indeterminato	Tempo determinato
Dipendenti soci	1	0
Dipendenti non soci	0	2
TOTALE	**1**	**2**

Al 31/12/2019	Tempo Indeterminato	Tempo determinato
Dipendenti soci	2	0
Dipendenti non soci	0	2
TOTALE	**2**	**2**

Al 31/12/2020	Full Time	Part Time
Dipendenti soci	0	1
Dipendenti non soci	0	2
TOTALE	**0**	**3**

Al 31/12/2019	Full Time	Part Time
Dipendenti soci	0	2
Dipendenti non soci	0	2
TOTALE	**0**	**4**

L'orientamento della Cooperativa è quello di perseguire, compatibilmente con la stagionalità delle proprie attività, il benessere lavorativo del personale e di mantenere sempre alto il livello di motivazione dei soci a prescindere dalle occasioni di lavoro disponibili. Per essa è quindi decisiva la formazione per lo sviluppo umano e professionale nonché per la valorizzazione delle potenzialità esistenti; ciò al fine di meglio realizzare la propria mission e di erogare servizi di qualità.

Altrettanto importante è il processo di reclutamento, selezione e inserimento in organico di nuovo personale che per capacità, competenze e sensibilità, sia ritenuto in grado di perseguire, con continuità, gli obiettivi della Cooperativa in relazione alle peculiarità dei servizi da erogare e al ruolo da ricoprire.

Salute e sicurezza dei lavoratori

La Cooperativa applica negli ambienti di lavoro le vigenti disposizioni in materia di sicurezza e prevenzione infortuni (D.lgs. 81/2008) e, nell'anno 2020, anche le disposizioni in materia di prevenzione e contenimento del contagio da Covid-19.

Durante il 2020 non sono stati registrati infortuni sul lavoro né giorni di malattia, in linea con i dati del 2019.

Soci Volontari

L'art. 5 dello statuto ammette la presenza di soci volontari ai sensi dell'art. 2 della Legge 381/1991.

Alla data del 31/12/2020 risultano iscritti nel Libro dei Soci n. 5 volontari a fronte di n. 4 volontari iscritti alla data del 31/12/2019.

Natura delle attività svolte dai volontari

Nel corso dell'esercizio 2020 vi sono stati n. 5 soci volontari che hanno prestato attività gratuita in favore della Cooperativa a fronte di n. 4 soci volontari iscritti nel 2019.

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti

Ai fini retributivi la Cooperativa applica ai propri dipendenti il CCNL delle Cooperative Sociali.

Ai soci lavoratori si applica altresì il Regolamento interno, che indica le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative da parte dei soci, in relazione all'organizzazione aziendale e ai profili professionali dei soci stessi, anche nei casi di tipologie diverse da quella del lavoro subordinato, contemplando anche la possibilità di riconoscere ai soci lavoratori trattamenti economici ulteriori (ristorni).

La qualifica più rappresentativa tra i dipendenti risulta essere quella dell'addetto alle attività di bar.

Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo

Gli Amministratori svolgono l'incarico a titolo gratuito.

Ai soci lavoratori componenti dell'Organo di amministrazione sono attribuire le relative retribuzioni contrattuali.

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dipendenti

Il livello di inquadramento più rappresentato nell'esercizio 2020 è il Secondo.
La differenza retributiva tra lavoratori dipendenti (calcolata sulla base della retribuzione annua lorda, ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 112/2017) non supera il rapporto uno ad otto.

Rimborsi ai volontari

Ai soci volontari può essere corrisposto soltanto il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate, sulla base di parametri stabiliti dalla Cooperativa sociale per la totalità dei soci.

Nel corso del 2020 non sono stati corrisposti rimborsi ai soci volontari.

SEZIONE 5 - OBIETTIVI E ATTIVITA'

Le attività della Cooperativa sono svolte in coerenza con le finalità statutarie e consentono ad essa di raggiungere gli obiettivi gestionali individuati dagli Organi sociali, anche a beneficio della comunità.

La Cooperativa opera prevalentemente tramite appalti pubblici di servizio.

La Cooperativa, inoltre, promuove e/o sponsorizza eventi sportivi e di aggregazione con l'obiettivo di valorizzare sostenere iniziative di valenza sociale e di creare nuove reti di collaborazione.

Di seguito si riportano le informazioni sulle attività realizzate dalla Cooperativa nell'anno 2020.

- AREA INSERIMENTO LAVORATIVO
a) Attività di Bar
b) Attività di manutenzione/pulizia del Parco
Servizi attivati: 2

- AREA MINORI
a) Parco giochi accessibile
Servizi attivati: 1
b) Centro estivo (in collaborazione con ETS del territorio)
Servizi attivati: 1
c) Laboratori/Eventi ludico-educativi (in collaborazione con ETS del territorio)
Servizi attivati: 7

- ALTRE AREE
a) Eventi socio-culturali (in collaborazione con ETS del territorio)
Servizi attivati: 10
b) Manifestazioni sportive/Attività benessere (in collaborazione con ASD)
Servizi attivati: 6
c) Mercato contadino (in collaborazione con Organizzazione di categoria)
Servizi attivati: 1
d) Eventi eno-gastronomici (in collaborazione con Operatori di settore)
Servizi attivati: 3

Numero beneficiari diretti	Tipologia di beneficiari
Fino a 3	Soggetti svantaggiati
Fino a 80	Minori
Fino a 200	Adulti

Numero beneficiari indiretti	Tipologia di beneficio
30	Servizi/Promozione
5	Sponsorizzazione/Promozione

Strategie ed obiettivi futuri	Strategia	Obiettivi
Struttura organizzativa	Attenzione alla gestione delle risorse umane. Miglioramento dei processi gestionali e di direzione.	Creazione di Gruppi di lavoro distinti per tipologia di attività. Continuare a migliorare la comunicazione interna a tutti i livelli.
Soci e partecipazione	Consolidare il senso di condivisione delle politiche interne.	Incremento del numero dei soci occupati.
Gestione dei Servizi	Consolidare i servizi e le attività esistenti. Potenziare la qualità dei servizi.	Adeguamento del modello di intervento alla luce dei cambiamenti sociali e normativi. Miglioramento delle procedure e dei processi di gestione, con valutazione dell'impatto.
La pianificazione economico-finanziaria	Sostenibilità economica e crescita della capacità imprenditoriale.	Potenziamento delle capacità di gestione economica. Allineamento dell'offerta alla domanda della comunità.
Il mercato	Fronteggiare il cambiamento del welfare partecipando alla ridefinizione dei parametri di intervento.	Diversificazione dei servizi in risposta ai nuovi fabbisogni. Attivazione di Servizi sostenibili e nuovi. Dialogo e confronto attivo nella ridefinizione dei bisogni e delle risposte; partecipazione alle politiche pubbliche di intervento.
La rete e l'integrazione con il territorio	Potenziamento della visibilità esterna delle collaborazioni con le diverse realtà della comunità locale.	Impostazione di strategie di comunicazione esterna in grado di esplicitare al meglio il significato della presenza e del valore della Cooperativa. Aggiornamento costante del sito web e valorizzazione dei social network. Implementazione del Bilancio sociale.

Certificazioni	/

Abilitazioni	/

SEZIONE 6 - SITUAZIONE E CONOMICO FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche

Le risorse economiche provengono prevalentemente dall'esercizio dell'attività commerciale.

Le informazioni relative alla dimensione economica, al valore aggiunto e alla sua redistribuzione sono riportate nei seguenti riquadri.

La Cooperativa non effettua attività di prestito social e neppure di raccolta fondi presso il pubblico.

Valore della Produzione	2020	2019
Ricavi	**118.073,00**	**65.091,00**
Prestazione di servizi	101.380,00	58.600,00
Altri ricavi	16.693,00	6.491,00
Interessi Attivi	6,00	4,00
Altri proventi	0,00	0,00
Componenti straordinari	0,00	0,00
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	**118.079,00**	**65.095,00**
Valore aggiunto lordo	**2020**	**2019**
A- Valore della produzione	118.073,00	65.091,00
B - Costi della produzione	117.093,00	70.388,00
VALORE AGGIUNTO LORDO (A-B)	**+980,00**	**-5.297,00**

Distribuzione del Valore	2020	2019
Soci lavoratori e Dipendenti (salari e stipendi)	18.668,00	16.910,00
Collaboratori autonomi/occasionali (compensi)	/	/
Oneri sociali	4.582,00	3.778,00
Compensi a terzi	/	/
Pubblica Amministrazione (Imposte, e tasse)	/	/
Movimento cooperativo (3% utile)	/	/
Pubblicità/Sponsorizzazioni	/	/
VALORE NETTO DISTRIBUITO	**23.250,00**	**20.688,00**

Eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.

La principale criticità emersa nel corso dell'esercizio 2020 è rappresentata dall'emergenza sanitaria causata dal Covid-19 che ha comportato sensibili cambiamenti programmatici e organizzativi oltre che la sospensione temporanea di diverse attività.

Il Consiglio di Amministrazione ha profuso il massimo impegno per superare le difficoltà e ripartire in sicurezza non appena ciò è stato consentito dalla decretazione emergenziale.

SEZIONE 7 - ALTRE INFORMAZIONI

Informazioni ambientali

La Cooperativa, nello svolgimento delle proprie attività, oltre a garantire il rispetto delle normative vigenti, è attenta all'impatto ambientale con particolare riferimento alla raccolta differenziata dei rifiuti.

Nel corso dell'esercizio 2020 non si sono verificati danni causati all'ambiente e alla Cooperativa non sono state comminate sanzioni o condanne per danni o reati ambientali.

Altre informazioni di natura non finanziaria

Nel corso dell'anno 2020 non risultano procedimenti pendenti a carico della Cooperativa ai sensi del D.lgs. n. 231/2001.